



Stichting Sarya

"Cultuursensitieve psychiatrische zorg zonder barrières"

# Stichting Sarya is op zoek naar **GZ-Psychologen**



Rotterdam  
3037 BT  
Eudokiaplein 33

# Over Stichting Sarya

---

Stichting Sarya is een cultuur-sensitieve GGZ instelling in Rotterdam. Wij geloven dat elk individu recht heeft op de juiste GGZ behandeling, ongeacht iemands geloof, overtuiging, ras, seksuele geaardheid en/of etniciteit.

**“Het team is heel hecht, gezellig en je kunt helemaal jezelf zijn.”**

Het individuele herstel van de patiënt staat bij ons centraal. Naast dat we heel laagdrempelig en toegankelijk zijn voor patiënten, hebben we onderling als collega's een prettige en open cultuur. Met ons opendeurenbeleid wandelt iedereen makkelijk bij elkaar naar binnen voor een vraag of een praatje.



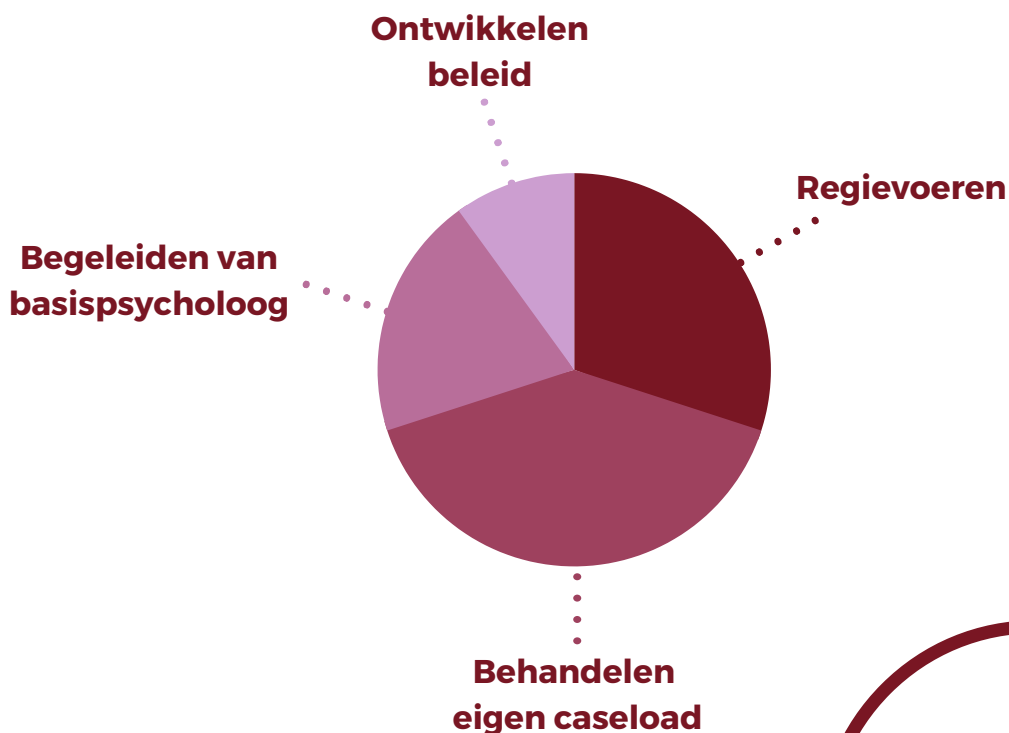
# Wat ga je doen als GZ-Psycholoog

---

Als GZ-psycholoog ga je aan de slag als regiebehandelaar onder eindverantwoordelijkheid van één van de psychiaters of klinisch psycholoog. De meeste tijd behandel jij je eigen caseload. Je verricht intakes-, psychodiagnostisch onderzoek en voert behandelingen uit. Daarnaast begeleid je onze basispsychologen. Tenslotte mag jij ook jouw ervaring inzetten om ons beleid verder te optimaliseren.

## Verdeling van jouw agenda

---




# Werken bij Stichting Sarya

## Wat heb je nodig?

- BIG-registratie als GZ-psycholoog
- 18-36 uur in de week beschikbaar
- Affiniteit met verschillende culturen

## Wat krijg je?

- €4381 - €6836 (FWG 65-70 CAO GGZ)
- Jaarcontract met zicht op een vast contract
- 166 vakantie-uren + 35 levensfasebudgeturen naar rato
- Vakantiegeld (8% van het jaarsalaris)
- Reiskostenvergoeding
- Eindejaarsuitkering van 8,33% van jaarsalaris
- Pensioenregeling
- Eigen opleidingsbudget



**“Ik vind het belangrijk dat elke collega met plezier hierheen komt. Als dat niet zo is, maak ik dat bespreekbaar en ben ik benieuwd hoe we dat kunnen veranderen.”**

- Joyce, manager



# Over Stichting Sarya

---

Stichting Sarya is opgericht door Pinar Boral. Zij merkte vanuit haar ervaring in de thuiszorg dat de behoefte naar geestelijke gezondheidszorg bij deze patiënten groot was. Het aanbod binnen de GGZ voor mensen die niet tot beperkt Nederlands spreken was laag. Hier wilde zij een verandering in brengen. Inmiddels wordt vanuit Stichting Sarya behandelingen in 12 verschillende talen aangeboden.

Bijna alle collega's spreken twee talen en ervaren veel vrijheid om behandelingen zelf vorm te geven. Merk je dat een bepaalde nieuwe (groep)behandeling goed kan aansluiten bij de behoefte van de doelgroep? Let's go! Ga het maar uitwerken en organiseren.

## Onze Cultuur



### Empathie en barmhartigheid

Ons team voelt als een grote familie, ondanks onze verschillen. Dit komt doordat we wederzijds respect hebben en op elkaar kunnen vertrouwen en bouwen.

### Toegankelijkheid en wederzijds respect

Zowel patiënten als collega's ervaren onze organisatie als toegankelijk en respectvol. Je bent welkom ongeacht je geloof, overtuiging, ras, seksuele geaardheid en/of etniciteit.

### Innovatief en omgevingsbewust

We zijn alert op wat onze doelgroep en collega's nodig hebben. Een goed voorbeeld daarvan is onze ambitie om de GZ-opleiding te kunnen aanbieden.



## Over het team

Het gehele team bestaat uit een behandelteam, management en secretariaat. Het behandelteam bestaat uit: drie psychiaters, klinisch psycholoog, GZ-psycholoog, verpleegkundig specialist, systeemtherapeut, basisarts en 8 basispsychologen.

Naast dat we als collega's heel prettig met elkaar samenwerken, spreken we ook gezellig na het werk met elkaar af. Zo organiseren we bijvoorbeeld vanuit eigen initiatief om de week intervisie op de dinsdagavond. Ook wordt minimaal een keer in het jaar met elkaar bij iemand thuis gegeten waarbij iedereen wat kookt en meeneemt. Daarnaast hebben we ook teamuitjes.

**“Humor is belangrijk binnen het team. Met elkaar hebben we een Whatsappgroep die hilarisch is. We delen daarin vakinhoudelijke, maar ook leuke en grappige dingen om tussen het werk door even te lachen.”**

- Joyce, manager

## Over het management

We zijn een platte organisatie en iedereen vinden wij even belangrijk. Om het team goed te laten functioneren, is Joyce van de Ketterij als manager actief op de werkvloer om de collega's te ondersteunen. Zij let op signalen of iedereen goed in zijn of haar vel steekt, maar ook of iedereen voldoende gefaciliteerd wordt om het werk goed uit te voeren. Collega's ervaren haar als een coachende manager die altijd een luisterend oor biedt en ongeacht de drukte altijd een constructieve houding heeft.



# Enthousiast Geworden?

Wij staan te popelen om jou te ontmoeten. Heb je vragen of wil je meer weten over de functie? Neem dan gerust contact op met ons.



**Joyce van de Ketterij**

[j.vandeketterij@stichtingsarya.nl](mailto:j.vandeketterij@stichtingsarya.nl)

06 37478381



**Nancy Barendregt**

[nancybarendregt@eer.nu](mailto:nancybarendregt@eer.nu)

06 23275982